



**Señores
Consejos de administración
Agremiados
Sector Cooperativo de Vendedores de Lotería
Presente**

Estimados señores:

En cumplimiento con los principios de rendición de cuentas y transparencia, pilares fundamentales de las buenas prácticas de gobierno corporativo, me permito presentarles el informe de salida correspondiente a mi gestión como representante del sector cooperativo en la Junta Directiva de FOMUVEL.

A través de este documento, expongo los principales logros, desafíos y temas pendientes que marcaron este período, con el objetivo de mantener informados a los agremiados y reforzar el compromiso con el fortalecimiento de nuestra organización.

Agradezco profundamente la confianza depositada en mí durante este tiempo y reitero mi compromiso con el desarrollo del sector.

Atentamente,

**José Manuel Hernández Pérez
Exmiembro director
FOMUVEL
Representante del sector cooperativo**

1. Fondo FOMUVEL

1.1. Resumen de gestión

El siguiente resumen presenta de forma sintetizada los aspectos más relevantes de mi desempeño como miembro de la Junta Directiva durante el periodo 2023-2025 vinculantes al Fondo FOMUVEL. Incluye información sobre asistencia, acuerdos adoptados, aportaciones estratégicas, temas prioritarios abordados y aspectos que quedarán pendientes para la nueva administración. Este resumen refleja el compromiso con una gestión técnica, transparente y alineada a los intereses del sector cooperativo de vendedores de lotería.

Categoría	Detalles
Período de Gestión	Enero 2023 - Enero 2025
Cargo	Secretario de la Junta Directiva
Asistencia a Sesiones	97% en FOMUVEL (51 de 54 sesiones)
Total de Acuerdos Aprobados	350 en 2023 y 210 en 2024
Porcentaje de Ejecución	94% en 2023 y 89% en 2024
Principales Temas Tratados	Proyecto de Ley 7395, Evaluación de Inversiones, Seguridad Informática, Plan Operativo 2025, entre otros
Principales Aportaciones	Supervisión de Inversiones, Actualización de Normativas, Defensa del Sector Cooperativo, Mejora de la Transparencia y Gestión de Riesgos
Temas Pendientes	Seguimiento al Proyecto de Ley 7395, Implementación del Plan Operativo 2025, Cumplimiento de la Nueva Política de Seguridad Informática

1.2. Resumen financiero.

Los resultados financieros alcanzados durante este periodo reflejan el compromiso de la Junta Directiva con la sostenibilidad económica y el uso responsable de los recursos. A través de una gestión disciplinada, se logró un crecimiento progresivo en los ingresos, la reducción de gastos innecesarios y el fortalecimiento del patrimonio institucional, asegurando así la capacidad de FOMUVEL para seguir cumpliendo con sus fines sociales.

Se presenta el cuadro resumen:

Concepto	2022	2023	2024	Variación 2022-2024 (%)
Ingresos Totales	¢788.9 millones	¢1.012 millones	¢924.7millones	+17.2%
Gastos Totales	¢701.5 millones	¢837.4 millones	¢833 millones	+18.7%
Excedente del Período	¢87.3 millones	¢175.1 millones	¢91.6 millones	+4.9%
Total Patrimonio	¢9.4 mil millones	¢10.2 mil millones	¢10.8 mil millones	+15.0%

El crecimiento del patrimonio (15%) y el aumento en los ingresos (17.2%) reflejan una gestión financiera saludable. A pesar de un incremento en los gastos, se logró mantener un excedente positivo, evidenciando el compromiso de la Junta Directiva con la sostenibilidad financiera del Fondo. En el rubro de gastos totales se encuentra reflejado los costos asociados a la administración de los beneficios otorgados a los vendedores de lotería.

1.3. Seguimiento y ejecución de acuerdos:

Durante mi gestión, se aprobó un total de 350 acuerdos en 2023 y 210 en 2024 para FOMUVEL, con una ejecución del 94% y 89%, respectivamente. La mayoría

de los acuerdos pendientes están en ejecución continua, en proceso o dependen de gestiones externas y modificaciones normativas.

1.4. Participación en el comité de Tecnología de Información

Desde el 08 de noviembre de 2023 hasta el cierre de mi gestión, formé parte del Comité de Tecnología de Información (CTI) como representante de la Junta Directiva. Durante este tiempo, participé activamente en el análisis y aprobación de planes de implementación de tecnologías clave para la gestión de activos, la mejora de la seguridad informática y la modernización del sistema institucional.

Contribuí en sesiones donde se discutió la integración de la herramienta SysAid, el avance del Plan de Acción SP-322-2018 provenientes de auditorías SuPen, el estudio de plataformas tecnológicas para la transformación digital de FOMUVEL, y la evaluación del Reglamento General de Gobierno y Gestión de Tecnología de Información.

Mi labor en este comité estuvo orientada a asegurar la eficiencia y sostenibilidad tecnológica de la institución, fortaleciendo el control de activos, la ciberseguridad y el cumplimiento normativo.

2. Fondo Fvenlot:

2.1. Resumen de gestión

Durante el periodo 2023-2025, mi participación en la Junta Directiva del fondo de pensiones Fvenlot se orientó al fortalecimiento de su sostenibilidad financiera y actuarial, la supervisión de inversiones y la mejora de su gobernanza institucional.

Categoría	Detalles
Período de Gestión	Enero 2023 - Enero 2025
Cargo	Secretario de la Junta Directiva
Asistencia a Sesiones	98% en Fvenlot (48 de 49 sesiones)
Total de Acuerdos Aprobados	197 en 2023 y 193 en 2024
Porcentaje de Ejecución	91.4% en 2023 y 90.2% en 2024
Principales Temas Tratados	Sostenibilidad actuarial, Supervisión de inversiones, Reglamento de riesgos, Modificaciones al régimen de pensiones, entre otros
Principales Aportaciones	Evaluación de resultados actuariales, Solicitud de reforma a la edad y montos de pensión, seguimiento a inversiones y control financiero
Temas Pendientes	Aprobación de reformas al régimen de pensiones por parte de la JPS, implementación de propuestas actuariales

2.2. Seguimiento y ejecución de acuerdos - Fvenlot

En Fvenlot, la ejecución de acuerdos se mantuvo en niveles elevados, con 197 acuerdos en 2023 (91.4% finalizados) y 193 en 2024 (90.2% finalizados). Los acuerdos pendientes corresponden principalmente a ajustes administrativos y procesos normativos en curso.

Estos resultados reflejan el compromiso de la Junta Directiva y la Administración en el cumplimiento de las decisiones adoptadas.

2.3. Resultados financieros:

Se muestra de seguido el cuadro resumen de las principales variables que soportan los resultados positivos en la administración de los recursos dados a FOMUVEL para la administración eficiente del fondo de pensiones de los vendedores de lotería.

Concepto	2022	2023	2024	Variación 2022- 2024 (%)
Activos Netos Disponibles	¢28.1 mil millones	¢34.3 mil millones	¢39.5 mil millones	+40.6%
Ingresos Totales	¢2.7 mil millones	¢3.3 mil millones	¢3.7 mil millones	+37.1%
Gastos Totales	¢818.9 millones	¢851.8 millones	¢488.5 millones	-40.3%
Utilidad del Período	¢16.8 mil millones	¢19.3 mil millones	¢22.6 mil millones	+34.6%

Fvenlot mostró un crecimiento sólido en sus activos, ingresos y utilidades. La importante reducción en los gastos durante 2024 demuestra eficiencia operativa, garantizando el cumplimiento de las obligaciones previsionales y la sostenibilidad del Fondo a largo plazo.

2.4. Resultados actuariales:

Los estudios actuariales del 2023 y 2024 confirman la sostenibilidad del fondo Fvenlot en el largo plazo bajo el escenario base. El análisis muestra que, con las condiciones actuales de cotización, inversión y gasto, el Fondo puede atender sus obligaciones futuras.

No obstante, durante mi gestión, se identificaron mejoras necesarias para fortalecer aún más esta sostenibilidad. Por ello, se presentó a la Junta de Protección Social una solicitud formal para reducir la edad de pensión y ajustar los montos mínimo y máximo de las pensiones otorgadas. Estos cambios buscan equilibrar la ecuación financiera del Fondo con criterios de equidad y viabilidad técnica, quedando pendiente su análisis y eventual aprobación por parte de esa entidad.

Agradezco profundamente al sector cooperativo por la confianza y el respaldo brindado durante estos dos años de gestión. Ha sido un honor representar a los

vendedores de lotería organizados y trabajar en la construcción de una institución más sólida y transparente.

Extiendo también mi agradecimiento a la Junta de Protección Social por haber confiado en mi persona al designarme para este cargo, así como a mis compañeros de la Junta Directiva por su compromiso, trabajo en equipo y la unión que facilitó una toma de decisiones eficiente y respetuosa. Reconozco además el esfuerzo y apoyo constante de la Administración, que hizo posible llevar adelante nuestras responsabilidades con transparencia y eficacia.

Deseo hacer un llamado firme y respetuoso al sector cooperativo para que continúe participando activamente en los procesos de postulación de representantes ante la Junta Directiva de FOMUVEL. Esta responsabilidad no debe asumirse con ligereza, ya que la falta de postulaciones pone en riesgo la gobernanza, estabilidad y continuidad de los fondos. La normativa vigente asigna al sector esta obligación, y es indispensable que cada cooperativa formalice este proceso internamente, instaurando procedimientos claros y calendarizados que garanticen la oportuna designación de sus candidatos.

Participar desde estos espacios no solo permite defender los intereses del gremio, sino también contribuir activamente al desarrollo y fortalecimiento de nuestros fondos sociales y previsionales.

Muchas gracias.

José Manuel Hernández Pérez
Exmiembro director

Cc.
Junta Directiva-JPS
Junta Directiva-FOMUVEL
Archivo.